

獲取ISO 45001認證的挑戰

黎智偉 - 健康安全及環保經理 (香港分公司)

2019年1月7日

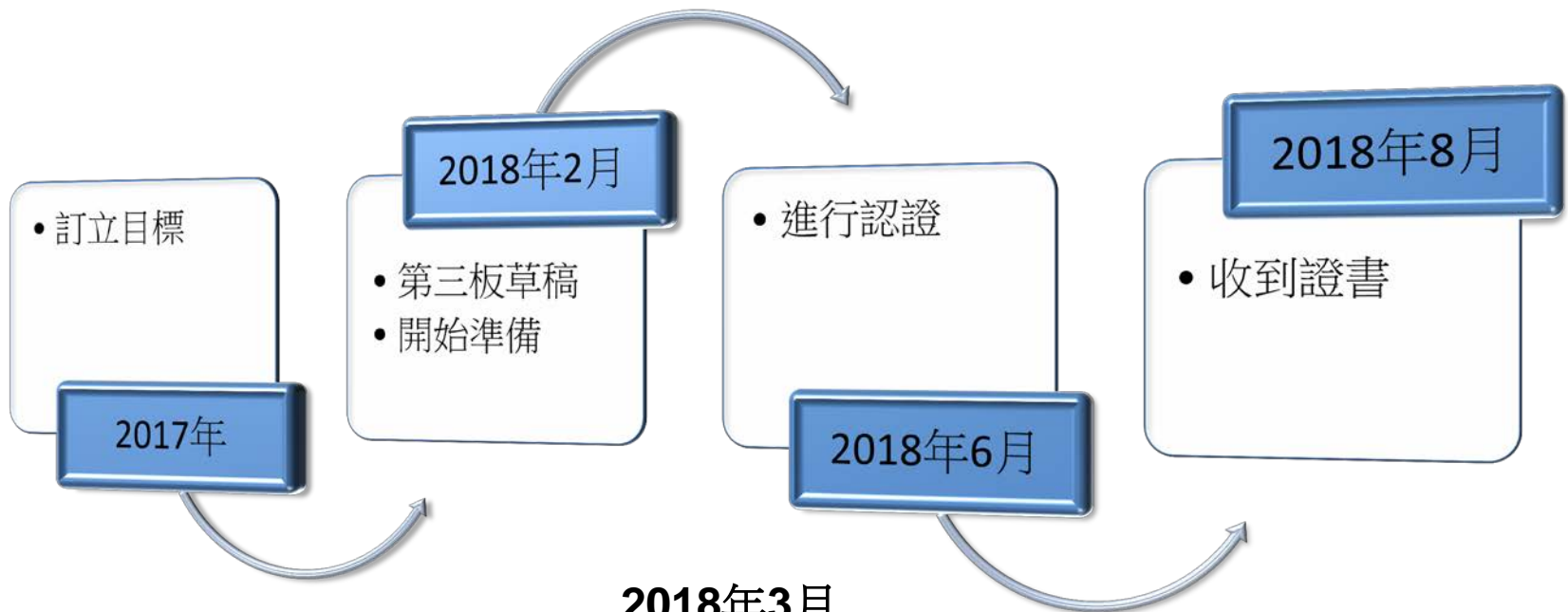
內容

- ISO 45001 認證過程
- 新舊管理系統比較
 - 工人
 - 心理因素
 - 雇員諮詢及參與
 - 領導及管理
- 綜合管理的優點

ISO 45001認證過程

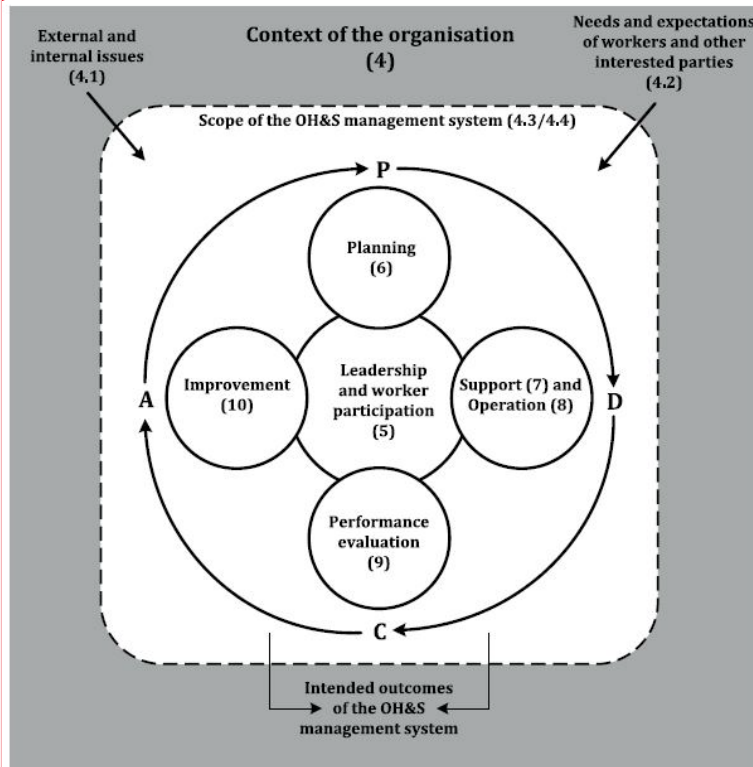
- 與管理層溝通
- 與認證機構溝通
- 參與相關訓練
- 缺口分析
- 轉移評估

ISO 45001 認證過程

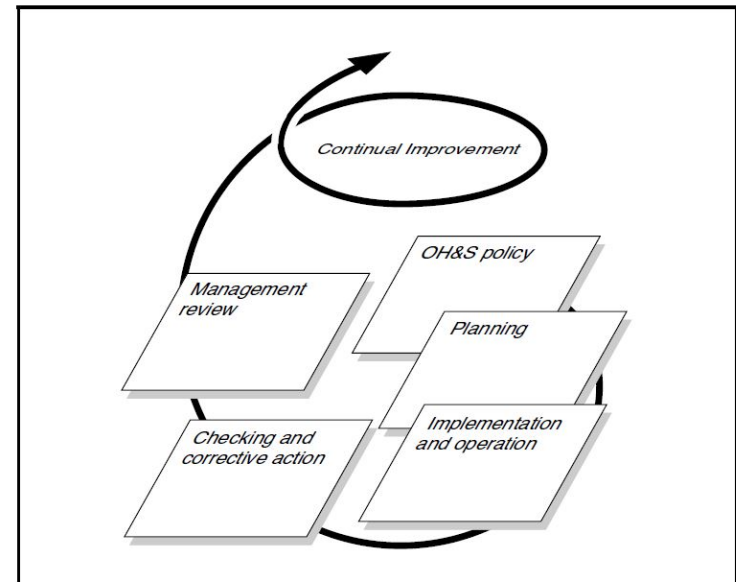


2018年3月
ISO 45001
標準正式發行

新舊管理系統比較



VS



新舊管理系統比較



新舊管理系統比較

- 工人
- 心理因素
- 雇員諮詢及參與
- 領導及管理

工人

- OHSAS 18001
 - 工人
- ISO 45001
 - 任何人



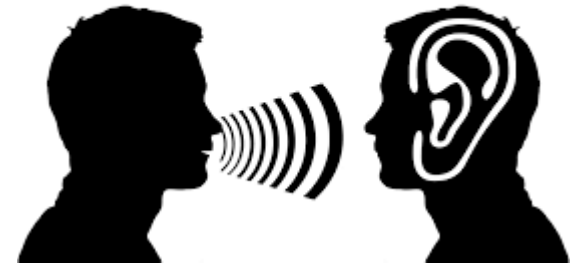
心理因素

- OHSAS 18001
 - 受傷、職業病
- ISO 45001
 - 包括生理上的問題
 - 歧視、性騷擾、工作壓力



雇員諮詢及參與

- OHSAS 18001
 - 不同階層的溝通
 - 適當的參與
 - 如職安健系統有改變需諮詢
- ISO 45001
 - 互相溝通
 - 職安健系統流程的改變或表現
 - 參與決定
 - 發表意見



雇員諮詢及參與

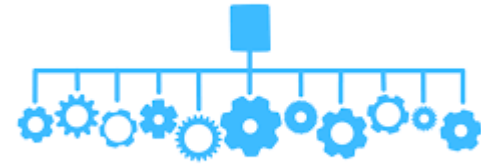
- 抗熱服
 - 提高布料透氣度
 - 加快汗水蒸發
 - 更佳防曬保護
 - 更輕透薄軟
 - 有助抵禦高溫和高濕度的工作環境
 - EN ISO 20471



領導及管理

- **OHSAS 18001**

- 委任指定人員統籌
- 承諾及建立、執行及維持安全管理系統
- 安排提供足夠資源及訓練提高意識及能力



- **ISO 45001**

- 領導及承諾
- 意識、支持、積極的反饋



綜合管理的優點

- 完全整合
 - 文件
 - 時間
 - 人手安排
 - 訓練
- 合約要求

用你的安全行動，守護家人的安全感



職業健康與安全宣言

積極防範職業風險，深植職業健康與安全意識，
貫徹規定嚴守紀律，達成「零意外事件」目標。

Occupational Health & Safety Statement

Be accountable for risk prevention,
Enhance Occupational Health and Safety awareness,
Uphold standard and discipline, and achieve the target of Zero Incident.

ZERO INCIDENT

ZERO INCIDENT

完